

Informativa

(Edizione 22- 08.02.2024)



Gentile Cliente,

Lamberti S.p.A, rappresentando anche le società appartenenti al proprio Gruppo, Le mette a disposizione questo documento che contiene tutte le informazioni principali relative alle società controllate (dati generali, politica HSEQ, situazione delle certificazioni, informazioni su aspetti HSE, CSR, HR, Rapporto di Sostenibilità, ecc).

Il presente documento, realizzato con lo scopo di fornire una risposta adeguata alle richieste di informazioni di carattere generale contenute nella maggior parte dei questionari e portali di valutazione e nei Codici di Condotta periodicamente ricevuti dai Clienti, consente tempi di risposta più brevi e quindi una rapida evasione delle richieste.

Eventuali richieste di informazioni specifiche relative ai prodotti e non contenute in questo documento verranno evase separatamente per consentire una gestione migliore e più puntuale dell'informativa.

General Manager

P.Balletto



Dati generali

Lamberti S.p.A.

Via Piave, 18 – 21041 – Albizzate (Va)

T: +39 0331 715111

F: +39 0331 775577

lamberti@lamberti.com

www.lamberti.com

Chemical Specialties



Valori

Persona, spirito vincente, integrità
Innovazione e creatività
Lavorare insieme
Sviluppo industriale sostenibile
Solidità e indipendenza economica

Descrizione completa scaricabile all'indirizzo:

<https://www.lamberti.com/downloads/compliance.html>





Vision

Vogliamo essere un'azienda che esprima, attraverso le proprie persone, valori di innovazione il cui tratto distintivo sia la capacità di integrare la chimica e l'efficacia industriale. Tutto ciò in un continuo confronto tra ricerca e mercato per trovare molteplici ed adeguate soluzioni a problematiche complesse ed in continua evoluzione, in coerenza con le esigenze di uno sviluppo sostenibile.

Descrizione completa scaricabile all'indirizzo:

<https://www.lamberti.com/downloads/compliance.html>



Mission

Porsi tra i leader globali nel campo di alcune specialità chimiche usate in settori industriali ad alto potenziale per facilitarne i processi produttivi o per migliorarne i prodotti finiti. Nel fare ciò arrivare a stabilire rapporti di partnership con i clienti più significativi e, ove possibile/opportuno, con i fornitori. Coniugare il dominio delle tecnologie praticate con il corretto grado di servizio, ponendosi l'obiettivo di soddisfare gli interessi degli azionisti, del personale, dei clienti e dei fornitori, anche attraverso organizzazioni stabili nelle diverse aree geografiche di interesse, nel pieno rispetto dell'ambiente e della collettività.

Descrizione completa scaricabile all'indirizzo:

<https://www.lamberti.com/downloads/compliance.html>





Politica della sicurezza, della salute, della tutela dell'ambiente, della gestione dell'energia e della qualità

Lamberti è consapevole che lo sviluppo dell'impresa nel medio e nel lungo periodo dipende da un **approccio responsabile**, che permetta di coniugare la **sostenibilità ambientale, l'efficienza energetica, il rispetto della sicurezza e quello della salute delle persone**.

Questo nell'ambito di un percorso di miglioramento continuo volto alla crescita dell'Azienda e del contesto sociale nel quale essa opera.

La condivisione di questi valori e l'impegno di tutti i dipendenti sono elementi fondamentali per il raggiungimento di questi obiettivi aziendali.

I nostri principi per perseguire uno sviluppo sostenibile sono:

Assumere il rispetto della Sicurezza, della Salute, dell'Ambiente e del Codice Etico, nonché il miglioramento delle performance energetiche, come elementi guida nei processi decisionali aziendali, sia nella tutela dei lavoratori che nel rispetto delle esigenze delle comunità circostanti e dell'ambiente.

Garantire il costante rispetto delle normative vigenti in tema di Sicurezza, Salute, Ambiente ed Energia e valutare i propri fornitori strategici coerentemente alla politica del Gruppo.

Considerare la Qualità, applicata a tutte le funzioni dell'Azienda, come chiave dello sviluppo e strumento necessario per creare un vantaggio competitivo duraturo e difendibile, attraverso una continua attenzione al cliente.

Perseguire lo sviluppo di una chimica attenta alla salute e alla sicurezza dei propri dipendenti e degli utilizzatori, indirizzando l'attività di ricerca verso l'uso di materie prime innovative e sostenibili, garantendo l'aggiornamento costante delle informazioni di sicurezza dei prodotti fabbricati e la loro precisa diffusione.

Perseguire lo sviluppo di una chimica attenta all'ambiente, attraverso l'introduzione di nuovi prodotti che uniscano al sempre maggior utilizzo di materie prime rinnovabili, il conseguimento di miglioramenti di prestazioni, con riduzione dell'impatto ambientale e dei consumi energetici, lungo il ciclo di vita del prodotto, ispirandosi ai principi di circolarità e tenendo conto di tutta la filiera della produzione, inclusi gli aspetti logistici e di supply chain.

Garantire un'industrializzazione responsabile, attraverso l'adozione di processi innovativi, che portino l'uso responsabile delle risorse (materie prime, acqua, energia) con particolare attenzione al loro riutilizzo, ove possibile, e alla diminuzione del loro impatto ambientale in occasione del fine vita prediligendo per i propri rifiuti il riutilizzo, recupero e riciclo a processi di smaltimento, ispirandosi ai principi dell'economia circolare.

Investire costantemente per valorizzare le nostre persone, al fine di:

- coltivare e promuovere i talenti;
- affermare il rispetto della Sicurezza, della Salute e dell'Ambiente;
- promuovere una cultura per una gestione efficiente e sostenibile dell'Energia;
- mantenere la Qualità a livelli di eccellenza;
- promuovere le corrette pratiche di lavoro;
- prevenire qualsiasi forma di lavoro illegale, minorenile, forzato o obbligato
- tutelare il rispetto dei diritti umani
- incoraggiare la tolleranza nei confronti degli altri;
- garantire le pari opportunità e prevenire qualsiasi forma di discriminazione e di molestia.

Comunicare in maniera aperta e trasparente con i nostri dipendenti, le comunità locali e con le autorità competenti, consci della nostra Responsabilità Sociale.

Sviluppare indicatori di miglioramento e sottoporli a riesame periodico per valutare prestazioni e conformità alla politica di Sicurezza, Salute, Tutela Ambientale, Gestione Energia e Qualità.

Prevenire qualsiasi forma di corruzione e **tutelare** la concorrenza leale.

La presente Politica di Gruppo viene integrata dalle Politiche delle singole Affiliate e delle unità produttive.

Paolo Lamberti

PRESIDENTE

Il documento di Politica del Gruppo Lamberti è consultabile al seguente indirizzo:

<https://www.lamberti.com/downloads/compliance.html>

CODICE ETICO

Il Consiglio di Amministrazione di Lamberti S.p.A., con prima delibera del 15 dicembre 2010, ha approvato per il proprio Modello di "Organizzazione, gestione e controllo" ai sensi del D.Lgs 231/2001 ed ha adottato il Codice Etico del Gruppo Lamberti, periodicamente aggiornato. Per visionare il Codice Etico del Gruppo Lamberti: <https://www.lamberti.com/downloads/compliance.html>

SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' E ALTRE CERTIFICAZIONI

Il Gruppo Lamberti si è dotato di diverse certificazioni a carattere volontario, In ambito Salute, Sicurezza, Ambiente, Qualità (ISO 45001, ISO14001, ISO 9001, ecc.).

Per dettagli vedi la sezione dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.lamberti.com/downloads/certifications.html>

Responsible Care

Lamberti è impegnata nella salvaguardia della salute, della sicurezza e dell'ambiente e nel miglioramento continuo della performance di tutte le attività aziendali in questi ambiti, tramite l'adozione e l'attuazione del programma Responsible Care.

Lamberti è stata sottoposta ad Audit dello Schema di Verifica predisposto da Federchimica, risultando conforme ai principi e ai requisiti del Programma Responsible Care. Il certificato è scaricabile all'indirizzo: <https://www.lamberti.com/downloads/certifications.html>

Nel gennaio 2015 Lamberti ha sottoscritto la Responsible Care Global Charter.

REGOLAMENTAZIONE SOSTANZE**REACH**

Il Regolamento REACH (Reg. 1907/2006/CE) vede l'impegno di Lamberti S.p.A. e delle società del Gruppo per garantire la registrazione e la corretta gestione delle sostanze e dei prodotti che sono da noi commercializzati. Si tratta di un impegno importante in termini di risorse umane ed economiche che però può assicurare un migliore impiego delle sostanze chimiche sia in ambito lavorativo che negli ambienti di vita, arrivando alla gestione completa della sostanza chimica dalla sua sintesi fino allo smaltimento.

Lamberti assicura la comunicazione tra i produttori

e/o gli importatori e gli utilizzatori a valle, fornendo Dichiarazioni su REACH e Schede Dati di Sicurezza dei propri prodotti al fine di consentire ai clienti la tracciabilità con il regolamento REACH.

Per ulteriori dettagli, si veda la sezione dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.lamberti.com/info/REACH.html>

Inventari internazionali extra-EU

Lamberti S.p.A. e le società del Gruppo si impegnano a garantire la conformità di sostanze e/o miscele commercializzate nei paesi extraeuropei, rispettando le prescrizioni delle normative e degli inventari vigenti nel paese di destinazione.

Lamberti assicura la comunicazione tra i produttori e/o gli importatori e gli utilizzatori a valle, fornendo Dichiarazioni su Inventory Status e Schede Dati di Sicurezza dei propri prodotti al fine di consentire ai clienti la conformità con i requisiti del paese di destinazione.

Schede dati di sicurezza (SDS)

Lamberti S.p.A. e le società del Gruppo forniscono tutte le indicazioni sulla classificazione dei prodotti attraverso l'emissione della SDS, per permettere al cliente di poter eseguire una valutazione del rischio nell'acquisto di un prodotto e/o l'utilizzo dello stesso in combinazione con altri prodotti. Eventuali modifiche accorse alla classificazione del prodotto durante il periodo di fornitura vengono comunicate al cliente attraverso l'emissione di una nuova SDS e la relativa notifica della disponibilità della SDS aggiornata.

Conflict Minerals

Il Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act - Titolo XV - Sezione 1502 del governo statunitense, firmato nel luglio 2010, richiede alle società quotate in borsa di garantire che le materie prime utilizzate per la produzione dei loro prodotti non siano legate al conflitto in Congo, cioè acquistate nella Repubblica Democratica del Congo o in uno dei paesi limitrofi (Zambia, Angola, Repubblica Centrafricana, Sudan, Uganda, Ruanda, Burundi e Tanzania), rintracciando e controllando le loro catene di approvvigionamento minerario.

Con riferimento ai Conflict Minerals (minerali, composti di metalli o altre sostanze contenenti Tungsteno, Tantalio, Stagno, Oro), si rende evidenza che tali minerali non sono necessari per la "funzionalità o la produzione" dei nostri prodotti e non vengono

aggiunti intenzionalmente al prodotto o a qualsiasi componente del prodotto.

Dual Use

In relazione al Regolamento (UE) 2021/821 (Regolamento "Dual Use") che "istituisce un regime dell'Unione di controllo delle esportazioni, dell'intermediazione, dell'assistenza tecnica, del transito e del trasferimento di prodotti a duplice uso." (Art.1), Lamberti S.p.A. garantiscono l'assoluto rispetto degli obblighi del Regolamento nelle transazioni internazionali relative ai propri prodotti ed ai prodotti delle società del Gruppo.

RESPONSABILITA' SOCIALE

Il Codice Etico del Gruppo Lamberti garantisce l'impegno dell'organizzazione relativamente agli aspetti di Responsabilità Sociale (per visionare il Codice Etico del Gruppo Lamberti: <https://www.lamberti.com/info/Code-of-ethics-in-different-languages.html>), in conformità ai requisiti essenziali previsti dai principali standard internazionali (es. SA8000).

In particolare garantisce che per quanto riguarda:

Lavoro minorile

- Per quanto riguarda l'attività lavorativa, Lamberti:
- non intraprende il processo di reclutamento con i giovani di età inferiore a 18 anni e non prende nemmeno in considerazione la valutazione delle domande di assunzione di minori.
- non impiega e/o sostiene l'assunzione di minori (minori di 18 anni);
- non espone giovani lavoratori per eventuali stage (età compresa tra i 15 e i 18 anni) a situazioni pericolose, faticose o dannose per la sicurezza e la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Diritto di reclamo

- Tutti i lavoratori hanno a disposizione procedure trasparenti, giuste e riservate che portano a una risoluzione rapida, imparziale ed equa delle questioni che possono sorgere nell'ambito del loro rapporto di lavoro.
- I meccanismi di reclamo sono in linea con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e sono ben comunicati e accessibili per consentire ai lavoratori di segnalare qualsiasi problema.

- I meccanismi di reclamo garantiscono la riservatezza di chi presenta il reclamo, a meno che il reclamante non autorizzi la divulgazione a una determinata persona.
- Coloro che segnalano un reclamo o partecipano a un'indagine su un reclamo non devono subire ritorsioni.
- I reclami vengono affrontati in modo efficace, tempestivo e rispettoso, e vengono sottoposti al livello dirigenziale appropriato.

Lavoro obbligato

- non ricorre e non appoggia l'uso del lavoro obbligato
- non richiede al personale depositi di denaro
- non trattiene documenti di identità in originale

Salute e sicurezza

- garantisce, per quanto ragionevolmente attuabile e tecnologicamente praticabile in relazione a tutti i rischi presenti, un luogo di lavoro sicuro e salubre, nel rispetto dalla normativa nazionale vigente
- assicura a tutto il personale una regolare e documentata formazione in materia di salute e sicurezza. Assicura inoltre che tale formazione è ripetuta per il personale di nuova assunzione o riassegnato
- garantisce a tutto il personale bagni puliti e accesso all'acqua potabile

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

- rispetta il diritto di tutto il personale di formare ed aderire alle organizzazioni sindacali di propria scelta, nonché il diritto alla contrattazione collettiva
- garantisce che i rappresentanti dei lavoratori non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare con i propri iscritti nel luogo di lavoro

Discriminazione

In riferimento alla discriminazione basata su razza, etnia, età, ruolo, sesso, identità di genere, colore, religione, paese di origine, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, disabilità, classe sociale, appartenenza sindacale, caratteristiche personali, stato di salute o opinioni politiche o per qualsiasi altro motivo stabilito dalla legge locale:

- vigila affinché non vengano attuate o sostenute discriminazioni nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento e non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni, in base alla propria identità culturale.
- non permette comportamenti irrispettosi o offensivi della dignità e libertà della persona

Procedure disciplinari

- Per i dipendenti e i dirigenti si fa riferimento all'apparato sanzionatorio previsto dalla legislazione nazionale vigente o definito nel CCNL.
- non ricorre all'utilizzo di pene corporali, coercizioni fisiche o mentali, offese verbali.

Orario di lavoro

- si conforma all'orario di lavoro previsto dalla legislazione nazionale vigente o definito nel CCNL. L'eventuale lavoro straordinario rispetta quanto previsto dalle leggi nazionali in materia e, salvo diversa concertazione, è sempre concordato.

Retribuzione

- garantisce che lo stipendio pagato sia conforme agli standard retributivi legali o industriali minimi. Garantisce inoltre che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che le indennità retributive siano spiegate regolarmente e nel dettaglio ai lavoratori.
- garantisce che l'attività lavorativa venga esercitata nell'ambito di rapporti di lavoro regolarmente formalizzati sulla base della legislazione in materia di lavoro e di sicurezza sociale.

Molestie, abusi e altre forme di intimidazione

Il Gruppo Lamberti considera qualsiasi atto o comportamento che possa essere interpretato come molestia, abuso, violenza e altre forme di intimidazione sul posto di

lavoro per essere inaccettabile, e si impegna ad adottare misure adeguate contro gli autori di tale comportamento.

Il Gruppo Lamberti vieta e si adopera per contrastare qualunque forma di molestia fisica, sessuale, psicologica o verbale e comportamenti e parole che possano offendere o intimidire l'individuo nello svolgimento dell'attività lavorativa

Il Gruppo Lamberti partecipa attivamente allo sviluppo di un ambiente di lavoro libero da ogni

genere di molestie per motivi di sesso, razza, origine etnica, nazionalità o religione, nel pieno rispetto la legislazione locale.

CORPORATE DUE DILIGENCE

Il Gruppo Lamberti, come datore di lavoro globale e player nelle specialità chimiche industria, è impegnata a operare in modo responsabile e sostenibile in ogni parte del mondo in cui è presente così come lungo la sua catena del valore.

Lamberti garantisce il rispetto dei diritti umani e non tollera il lavoro minorile o altro forma di schiavitù, come indicato nel Codice di Etico e nei punti precedenti in questo documento.

Per una descrizione completa della posizione di Lamberti su questo argomento, prego prendere visione della "Policy for child and forced labor" scaricabile all'indirizzo: <https://www.lamberti.com/downloads/compliance.html>

ETICA E INTEGRITA' DEL BUSINESS

Il Codice Etico del Gruppo Lamberti garantisce l'impegno dell'organizzazione relativamente agli aspetti di Etica e integrità del business (per visionare il Codice Etico del Gruppo Lamberti: <https://www.lamberti.com/info/Code-of-ethics-in-different-languages.html>)

In particolare garantisce che per quanto riguarda:

Rispetto delle leggi

Il Gruppo Lamberti rispetta tutte le leggi e i Regolamenti applicabili all'organizzazione nei Paesi in cui opera.

Corruzione

Il Gruppo Lamberti vieta al suo interno tutte le forme di corruzione.

Regali e benefici

Il Gruppo Lamberti si è dotato un codice etico per regolamentare le forme di regali e di ospitalità al fine di prevenire qualsiasi forma di influenza.

Conflitti di interesse

Il Gruppo Lamberti si è dotato un codice etico per prevenire qualsiasi forma di conflitto di interesse.

Tracciabilità e correttezza delle operazioni

Il Gruppo Lamberti si è dotato un codice etico per garantire la correttezza delle operazioni e la tracciabilità.

Riservatezza delle informazioni

Il Gruppo Lamberti si è dotato un codice etico per garantire la riservatezza delle informazioni.

APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

Il Gruppo Lamberti si è dotato di una Politica di Approvvigionamento Sostenibile e di un Codice di Condotta dei fornitori che estende a tutti i fornitori i principi indicati in questo documento.

Prego prendere visione dei documenti indicati all'indirizzo: <https://www.lamberti.com/downloads/compliance.html>

SOSTENIBILITA'

Il Gruppo Lamberti dal 2019 redige un Rapporto di Sostenibilità per condividere con gli Stakeholders le proprie performance e i propri impegni.

Per dettagli si rimanda alla pagina del sito relativa alla sostenibilità al seguente link: <https://www.lamberti.com/sustainable-circular-policy.html>

A partire dal 2022 il Gruppo Lamberti divulga i propri dati ambientali ai propri clienti anche attraverso il Carbon Disclosure Project (CDP).

Inoltre da anni Lamberti S.p.A. valuta le proprie performance nell'ambito della Responsabilità Sociale attraverso la piattaforma EcoVadis, i clienti interessati possono richiedere la scorecard EcoVadis attraverso la piattaforma.



lamberti.com